

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA

Tabella principali corsi obbligatori

In attuazione del D. Lgs. 81/2008 aziende ed enti con presenza di altre persone oltre al titolare sul luogo di lavoro (es. soci lavoratori, collaboratori anche familiari, apprendisti) devono frequentare corsi obbligatori in materia di sicurezza sul lavoro.

TITOLO CORSO	RIFERIMENTO LEGISLATIVO	DURATA MINIMA	PERIODICITÀ AGGIORNAMENTI
Formazione lavoratori dipendenti ed equiparati (soci lavoratori di cooperative o società, anche di fatto, collaboratori a progetto, apprendisti, stagisti, LSU ...) Modulo formazione generale (4 ore) + Modulo formazione specifica (4 ore rischio basso, 8 ore rischio medio o 12 ore rischio alto) *	D.Lgs. 81/08 art. 37	8 ore (rischio basso)	6 ore quinquennale + integrazioni per modifica mansioni, introduzione modifiche al ciclo produttivo
		12 ore (rischio medio) **	
		16 ore (rischio alto) **	
Corso R.S.P.P. (datori di lavoro) ***	D.Lgs. 81/08 art.34	16 ore (rischio basso)	6 ore ogni 5 anni
		32 ore (rischio medio)	10 ogni 5 anni
		48 ore (rischio alto)	14 ogni 5 anni
Corso R.L.S.	D.Lgs. 81/08 art.37	32 ore	4 ore/anno (imprese sup. a 15 dip. e inf. a 50 dip.)
			8 ore/anno (imprese sup. a 50 dip.)
Addetti prevenzione incendi	D.Lgs. 81/08 art.46	4 ore (basso rischio incendio)	attualmente Non Previsti (ma consigliabili)
		8 ore (medio rischio incendio)	
		16 ore (alto rischio incendio)	
Addetti primo soccorso	D.Lgs. 81/08 art.45	12 ore (aziende tipo B-C)	triennale
		16 ore (aziende tipo A)	
Corso Formazione Preposti	D.Lgs. 81/08 art. 37	la formazione prevista per tutti i dipendenti + 8 ore specifiche per il preposto	6 ore quinquennale
Corso Formazione Dirigenti	D.Lgs. 81/08 art. 37	corso specifico di 16 ore che sostituisce la formazione dipendenti	6 ore quinquennale

Note:

(*) non sono tenuti a frequentare il corso di formazione, ma solo gli aggiornamenti, i lavoratori per i quali il datore di lavoro dimostri di aver svolto alla data di pubblicazione in G.U. dell'accordo (11 gennaio 2012) una formazione nel rispetto delle previsioni normative e indicazioni dei contratti c.l. per durata, contenuti e modalità di svolgimento.

(**) I lavoratori che non svolgono mansioni nei reparti produttivi (esempio: l'impiegato di un'azienda) possono frequentare i corsi per il rischio basso a prescindere dal settore di appartenenza dell'azienda.

(***) non sono tenuti a frequentare il corso di formazione, ma solo gli aggiornamenti, coloro che dimostrino di aver svolto alla data di pubblicazione in G.U. dell'accordo (11 gennaio 2012) una formazione con contenuti conformi all'art. 3 del D.M. 16.01.1997